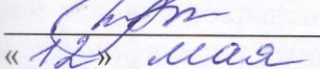


СОГЛАСОВАНО:

Представитель трудового коллектива
МБУ ДО «Красногорская ДШИ»


Т.В. Волкова
« 12 » мая 2022г.

УТВЕРЖДЕНО

постановлением Администрации
муниципального образования
«Муниципальный округ Красногорский
район Удмуртской Республики»

от « 12 » мая 2022 года № 461

**Положение об оплате труда работников
Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования
«Красногорская детская школа искусств»**

I. Общие положения

1. Настоящее Положение об оплате труда работников Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Красногорская детская школа искусств» разработано в соответствии с:

Трудовым кодексом Российской Федерации;

Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мерах по реализации государственной социальной политики»;

Указом Президента Российской Федерации от 1 июня 2012 года № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы»;

Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года № 2190-р;

Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утвержденными решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

постановлением Правительства Удмуртской Республики от 21 октября 2013 года № 480 «Об оплате труда работников образовательных организаций, подведомственных Министерству культуры Удмуртской Республики» (с учетом изменений и дополнений);

постановлением Администрации муниципального образования «Красногорский район» от 20 августа 2014 года № 731 «О введении новых систем оплаты труда работников бюджетных, автономных, казенных учреждений Красногорского района»;

иными нормативными правовыми актами, регулирующими вопросы оплаты труда работников образовательного учреждения.

2. Настоящее Положение предусматривает единые принципы оплаты труда работников Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Красногорская детская школа искусств» (далее соответственно – работники, учреждение).

3. Система оплаты труда работников Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Красногорская детская школа искусств» включает в себя:

1) размеры окладов (должностных окладов, ставок заработной платы) работников;

2) надбавку за работу в сельских населенных пунктах работникам, работающим в сельских населенных пунктах, в соответствии с приложением 1 к настоящему Положению;

3) наименования, условия установления и размеры выплат компенсационного характера в соответствии с перечнем выплат компенсационного характера, утвержденным постановлением Администрации муниципального образования «Красногорский район» от 11 ноября 2009 года №916 (далее - перечень выплат компенсационного характера);

4) наименования, условия установления и размеры выплат стимулирующего характера в соответствии с перечнем выплат стимулирующего характера, утвержденным постановлением Администрации муниципального образования «Красногорский район» от 11 ноября 2009 года №916

(далее - перечень выплат стимулирующего характера);

5) условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителя, включая размеры должностных окладов, размеры и условия осуществления выплат компенсационного и стимулирующего характера.

4. В случае если заработная плата работников учреждения (без учета премий и иных выплат стимулирующего характера), устанавливаемая в соответствии с настоящим Положением, меньше заработной платы (без учета премий и иных выплат стимулирующего характера), установленной ранее, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации работникам производится доплата до уровня размера заработной платы, исчисленной до вступления в силу настоящего постановления.

5. Штатное расписание учреждения утверждается руководителем учреждения и согласовывается с Администрацией муниципального образования «Муниципальный округ Красногорский район Удмуртской Республики» либо органом, исполняющим функции и полномочия учредителя.

Штатное расписание учреждения включает в себя должность руководителя, специалистов, служащих и профессии рабочих данного учреждения.

6. Система оплаты труда работников учреждения устанавливается с учетом единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов.

7. Локальные нормативные акты учреждения, устанавливающие систему оплаты труда, утверждаются руководителем с учетом мнения представительного органа работников в установленном законодательством порядке.

I. Порядок и условия оплаты труда

1. Основные условия оплаты труда работников учреждения

8. Должностные оклады (ставки заработной платы) работников учреждения устанавливаются руководителем учреждения на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования», в следующих размерах:

Таблица 1

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационный уровень	Должностной оклад (ставка заработной платы), рублей
		работников учреждения дополнительного образования
Должности педагогических работников	1 квалификационный уровень	11 077
	2 квалификационный уровень	11 946
	3 квалификационный уровень	12 001
	4 квалификационный уровень	12 078

9. В должностной оклад (ставку заработной платы) педагогических работников включен размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, установленной по состоянию на 31 декабря 2012 года.

10. Размеры должностных окладов работников, занимающих в учреждении должности, относящиеся к сфере культуры, устанавливаются руководителем учреждения на основе отнесения

занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам должностей работников культуры, искусства и кинематографии, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 августа 2007 года № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии»:

Таблица 2

Профессиональная квалификационная группа	Должностной оклад, рублей
Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена	7 364
Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена	7 587
Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии	7 811

11. Размеры должностных окладов работников, занимающих в учреждении общеотраслевые должности служащих, устанавливаются руководителем учреждения на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»:

Таблица 3

Профессиональная квалификационная группа	Должностной оклад, рублей
Общеотраслевые должности служащих первого уровня	
1 квалификационный уровень	6 956
2 квалификационный уровень	6 967
Общеотраслевые должности служащих второго уровня	
1 квалификационный уровень	6 967
2 квалификационный уровень	6 974
3 квалификационный уровень	7 587
4 квалификационный уровень	7 811
5 квалификационный уровень	8 286
Общеотраслевые должности служащих третьего уровня	
1 квалификационный уровень	6 990
2 квалификационный уровень	7 364
3 квалификационный уровень	7 587
4 квалификационный уровень	8 034
Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня	
1 квалификационный уровень	8 286
2 квалификационный уровень	9 325

12. Размеры окладов по профессиям рабочих культуры, искусства и кинематографии устанавливаются руководителем учреждения на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 14 марта 2008 года № 121н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии»:

Профессиональная квалификационная группа	Оклад, рублей
Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня	6 933
Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии второго уровня	
1 квалификационный уровень	6 962
2 квалификационный уровень	7 197
3 квалификационный уровень	7 437
4 квалификационный уровень	8 527

Важной и ответственной работой, дающей право для отнесения профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии, предусмотренных 1-3 квалификационными уровнями профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии второго уровня, к 4 квалификационному уровню профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии второго уровня является настройка пианино и роялей, ремонт и реставрация смычковых, щипковых, ударных, духовых, язычковых инструментов.

13. Размеры окладов работников, осуществляющих деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются руководителем учреждения на основе отнесения профессий рабочих к профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных профессий рабочих, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих»:

Таблица 5

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационные уровни	Оклад, рублей
Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня	1 квалификационный уровень	6 956
	2 квалификационный уровень	6 967
Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня	1 квалификационный уровень	6 967
	2 квалификационный уровень	6 973
	3 квалификационный уровень	7 587

14. Работникам культуры, занимающим в учреждении должности, предусматривающие должностное категорирование, устанавливается ежемесячная надбавка по занимаемой должности в следующих размерах:

- категории ведущий - 15 процентов должностного оклада;
- первой категории, категории старший - 10 процентов должностного оклада;
- второй категории - 5 процентов должностного оклада.

2. Надбавка за работу в сельских населённых пунктах

15. Надбавка за работу в сельских населённых пунктах устанавливается работникам учреждения, работающим в сельских населённых пунктах и занимающим должность руководителя и специалистов, перечень которых предусмотрен приложением 1 к настоящему Положению.

Размер надбавки за работу в сельских населённых пунктах составляет 25 процентов должностного оклада (ставки заработной платы).

Надбавка за работу в сельских населённых пунктах выплачивается ежемесячно.

3. Выплаты компенсационного характера

16. Работникам учреждения устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

выплата по районному коэффициенту.

17. Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается доплата в размере не менее 4 процентов оклада (должностного оклада, ставки заработной платы), установленного для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Перечень работ, профессий (должностей) работников и размеры доплат работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются коллективным договором, иным локальным нормативным актом учреждения по результатам проведения специальной оценки условий труда.

Доплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, начисляется за время фактической занятости работника на работах с вредными и (или) опасными условиями труда не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

18. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, устанавливаются в размерах и порядке, установленных трудовым законодательством.

19. Доплата за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличение объема работы, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника устанавливается работникам учреждения, выполняющим в одном и том же учреждении в пределах рабочего дня наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой или такой же профессии (должности). Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительных работ.

20. Выплата по районному коэффициенту устанавливается в размере и порядке, установленных законодательством Российской Федерации.

21. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в пределах фонда оплаты труда работников учреждения и производятся как по основному месту работы, так и при совместительстве.

4. Выплаты стимулирующего характера

22. В целях повышения заинтересованности в улучшении результатов труда работникам устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- 1) ежемесячная надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;
- 2) ежемесячная надбавка за качество выполняемых работ;
- 3) премиальные выплаты по итогам работы;
- 4) иные выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

23. Ежемесячная надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается на основании оценки эффективности деятельности каждого работника по выполнению трудовой функции с учетом его квалификации, сложности выполняемых работ, качества оказываемых услуг (выполняемых работ). Показатели эффективности для оценки деятельности работников утверждаются Отделом культуры, спорта и молодежной политики Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Красногорский район Удмуртской Республики» и конкретизируются в локальных нормативных актах и трудовых договорах с работниками с учетом мнения представительного органа работников в установленном законодательством порядке в пределах экономии фонда оплаты труда работников учреждения, а также средств бюджетного учреждения, полученных от приносящей доход деятельности.

24. В целях усиления материального стимулирования эффективного и добросовестного труда, а также поощрения за выполненную работу работникам устанавливаются следующие премиальные выплаты по итогам работы:

премиальные выплаты за квартал, год;

единовременное премирование.

25. Работникам учреждения могут устанавливаться премиальные выплаты за квартал, год, выплачиваемые в пределах экономии бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также за счет средств бюджетного учреждения, полученных от приносящей доход деятельности.

26. Премиальные выплаты устанавливаются с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество работы, в соответствии с локальным нормативным актом, принимаемым учреждением в установленном законодательством порядке.

27. Работникам учреждения выплачиваются единовременные премии в пределах экономии бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также за счет средств бюджетного учреждения, полученных от приносящей доход деятельности, при награждении государственными наградами Российской Федерации, присвоении почетного звания Российской Федерации, поощрении Президентом Российской Федерации, награждении Почетной грамотой Министерства культуры Российской Федерации, государственными наградами Удмуртской Республики, присвоении почетного звания Удмуртской Республики, награждении Почетной грамотой Правительства Удмуртской Республики, Почетной грамотой Государственного Совета Удмуртской Республики, ведомственными наградами Министерства культуры Удмуртской Республики в размере до одного оклада (должностного оклада, ставки заработной платы).

Работникам учреждения могут выплачиваться единовременные премии в связи с государственными и профессиональными праздниками.

Перечень, размеры и критерии установления единовременного премирования регулируются локальными нормативными актами учреждения, принятыми в установленном законодательством порядке.

28. Работникам учреждения производятся иные выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу в соответствии с локальными нормативными актами учреждения, принятыми в установленном законодательством порядке:

ежемесячная надбавка за квалификационную категорию;

ежемесячная надбавка за почетное звание;

ежемесячная надбавка за наличие учёной степени.

29. При наличии квалификационной категории педагогическим работникам устанавливается надбавка за квалификационную категорию в следующих размерах:

педагогическим работникам, имеющим I квалификационную категорию, - 10 процентов должностного оклада (ставки заработной платы);

педагогическим работникам, имеющим высшую квалификационную категорию, - 20 процентов должностного оклада (ставки заработной платы).

30. Ежемесячная надбавка за почетное звание устанавливается работникам при соответствии почетного звания профилю профессиональной деятельности (преподаваемых дисциплин), при наличии:

почетного звания Российской Федерации, начинающегося со слова "Заслуженный", почетных званий Удмуртской Республики, начинающихся со слов "Народный", "Заслуженный", - в размере 15 процентов оклада (должностного оклада, ставки заработной платы);

почетного звания Российской Федерации, начинающегося со слова "Народный", - в размере 25 процентов оклада (должностного оклада, ставки заработной платы).

Ежемесячная надбавка за почетное звание устанавливается работнику руководителем учреждения со дня присвоения почетного звания на основании документа о его присвоении. Вновь принятым работникам, имеющим почетное звание, ежемесячная надбавка за почетное звание устанавливается с момента предъявления документа о его присвоении. При наличии у работника двух и более почетных званий ежемесячная надбавка за почетное звание применяется по одному из оснований по выбору работника.

31. Работникам организаций устанавливается ежемесячная надбавка за наличие ученой степени доктора наук или кандидата наук по профилю организации или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин) в размерах:

кандидата наук – 10 процентов должностного оклада (ставки заработной платы);

доктора наук – 20 процентов должностного оклада (ставки заработной платы).

32. Размеры выплат стимулирующего характера (кроме ежемесячных надбавок за почётное звание, ежемесячных надбавок за квалификационную категорию, ежемесячных надбавок за наличие учёной степени) устанавливаются руководителем учреждения в соответствии с локальным нормативным актом учреждения, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников учреждения, в установленном законодательством порядке как в процентном отношении к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы), так и в абсолютном значении.

Выплаты стимулирующего характера (ежемесячная надбавка за интенсивность и высокие результаты работы, премиальные выплаты по итогам работы) уменьшаются или отменяются при ухудшении показателей в работе и невыполнении условий выплат стимулирующего характера.

33. Выплаты стимулирующего характера работникам учреждения устанавливаются и выплачиваются в пределах фонда оплаты труда работников учреждения, в том числе за счет экономии, полученной в результате оптимизации штатной численности (при условии, что это не приведет к уменьшению объема муниципальных услуг, оказываемых учреждением, и ухудшению качества его работы), а также за счет средств бюджетного учреждения, полученных от приносящей доход деятельности.

5. Условия оплаты труда отдельных категорий работников

34. Особенности оплаты труда устанавливаются для следующих работников учреждения: преподавателей и концертмейстеров учреждения дополнительного образования; педагогических и иных работников с почасовой оплатой труда.

5.1. Оплата труда преподавателей и концертмейстеров учреждения дополнительного образования

35. Основная часть месячной заработной платы преподавателей и концертмейстеров учреждения дополнительного образования определяется путем умножения суммы ставки заработной платы по соответствующей должности, ежемесячной надбавки за квалификационную категорию, надбавки за работу в сельских населённых пунктах, ежемесячной надбавки за почётное звание и доплаты за специфику работы в учреждении дополнительного образования на их фактическую нагрузку в неделю и деления полученного произведения на установленную норму часов педагогической работы в неделю на ставку.

В таком же порядке определяется основная часть месячной заработной платы преподавателей и концертмейстеров за работу в другом учреждении (одной или нескольких), осуществляемую на условиях совместительства.

36. Установленная преподавателям и концертмейстерам основная часть месячной заработной платы и выплаты педагогическим работникам за дополнительную работу выплачиваются ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

37. Установленная преподавателям и концертмейстерам основная часть месячной заработной платы и выплаты за дополнительную работу определяются отдельно по полугодиям и закрепляются в тарификационных списках.

Учебная нагрузка пересматривается в течение первого и второго полугодия в случае выбытия обучающихся.

38. Установленная преподавателям и концертмейстерам основная часть месячной заработной платы и выплаты за дополнительную работу выплачиваются до начала следующего полугодия независимо от фактической нагрузки в разные месяцы данного учебного полугодия, а по окончании каждого учебного полугодия часы преподавательской работы, выполненные сверх установленного объема учебной нагрузки, оплачиваются дополнительно по часовым ставкам.

Преподавателям и концертмейстерам учреждения, у которых по независящим от них причинам в течение учебного года учебная нагрузка уменьшается по сравнению с установленной нагрузкой, до конца учебного года выплачивается:

основная часть месячной заработной платы и постоянные доплаты за фактическое число часов, если оставшаяся нагрузка выше установленной нормы за ставку;

основная часть месячной заработной платы и постоянные доплаты в размере ставки, если оставшаяся нагрузка ниже установленной нормы за ставку и если их невозможно догрузить другой

педагогической работой;

основная часть месячной заработной платы и постоянные доплаты, установленные до снижения учебной нагрузки, если она была установлена ниже нормы за ставку и если их невозможно догрузить другой педагогической работой.

Преподаватели и концертмейстеры должны быть поставлены в известность об уменьшении учебной нагрузки и о догрузке другой педагогической работой в течение года не позднее, чем за два месяца.

39. За время работы в период осенних, зимних, весенних и летних каникул обучающихся, а также в периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) для обучающихся по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям оплата труда преподавателей и концертмейстеров, лиц из числа руководящего, административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала, ведущих в течение учебного года преподавательскую работу, производится из расчёта ежемесячных выплат стимулирующего характера, установленных до начала нового учебного года, основной части месячной заработной платы, выплат за дополнительную работу, установленных на период, предшествующий началу каникул, или периоду отмены учебных занятий (образовательного процесса) по указанным выше причинам.

40. Преподавателям и концертмейстерам, поступившим на работу во время летних каникул, заработная плата до начала учебного года выплачивается из расчета ставки заработной платы по соответствующей должности, ежемесячной надбавки за квалификационную категорию, ежемесячной надбавки за почётное звание и доплаты за специфику работы в учреждении, надбавки за работу в сельских населённых пунктах.

41. Оплата труда преподавателей и концертмейстеров за часы учебных занятий, выполненные при замещении временно отсутствовавших работников, производится дополнительно по часовым ставкам.

При замещении свыше двух месяцев производится перерасчет основной части месячной заработной платы преподавателей и концертмейстеров со дня начала замещения за все часы фактической учебной нагрузки в порядке, предусмотренном пунктом 33 настоящего Положения.

5.2. Оплата труда преподавателей, концертмейстеров и иных работников с почасовой оплатой труда

42. Почасовая оплата труда преподавателей и концертмейстеров учреждения применяется при оплате:

за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих преподавателей и концертмейстеров, продолжавшегося не свыше двух месяцев;

за педагогическую работу специалистов предприятий, учреждений и организаций, привлекаемых для педагогической работы в учреждении.

43. Размер оплаты за один час указанной педагогической работы преподавателей и концертмейстеров учреждения дополнительного образования определяется путем деления суммы ставки заработной платы по соответствующей должности, ежемесячной надбавки за квалификационную категорию, ежемесячной надбавки за почётное звание, доплаты за специфику работы в учреждении, надбавки за работу в сельских населённых пунктах за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, установленных по занимаемой должности.

Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы педагогического работника, на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

III. Условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителя

44. Заработная плата руководителя учреждения состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

45. Размер должностного оклада руководителя учреждения устанавливается в соответствии с группой по оплате труда руководителей, к которому отнесено учреждение:

Таблица 6

Наименование должности	Группа по оплате труда руководителей/ должностные оклады, руб.			
	I	II	III	IV
Руководитель учреждения дополнительного образования	14 393	13 765	13 079	12 453

Отнесение учреждения к группе по оплате труда руководителя осуществляется на основании приказа Отдела культуры, спорта и молодёжной политики Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Красногорский район Удмуртской Республики» ежегодно исходя из объемных показателей деятельности учреждения, установленных Учредителем.

46. Надбавка за работу в сельских населённых пунктах устанавливается руководителю учреждения, работающему в сельских населённых пунктах.

Размер надбавки за работу в сельских населённых пунктах составляет 25 процентов должностного оклада.

Надбавка за работу в сельских населённых пунктах выплачивается ежемесячно.

47. С учетом условий труда руководителю учреждения устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

выплаты руководителям организаций, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплата по районному коэффициенту.

47.1. Руководителю учреждения, занятому на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, подтвержденными результатами специальной оценки условий труда, устанавливается доплата в размере не менее 4 процентов должностного оклада.

48. Выплата по районному коэффициенту устанавливается в размере и порядке, установленных законодательством Российской Федерации.

48.1. Конкретные размеры выплат компенсационного характера и условия их осуществления устанавливаются приказом Отдела культуры, спорта и молодёжной политики Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Красногорский район Удмуртской Республики» и конкретизируются в трудовом договоре с руководителем учреждения.

49. Выплаты компенсационного характера руководителю учреждения устанавливаются в пределах фонда оплаты труда работников учреждения.

50. В целях заинтересованности в улучшении результатов труда руководителю учреждения устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

ежемесячная надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;

премиальные выплаты по итогам работы;

иные выплаты, направленные на стимулирование руководителя учреждения к качественному результату труда.

51. Ежемесячная надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается руководителю с учетом результатов деятельности учреждения в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы учреждения, индивидуальных показателей работы руководителя, характеризующих исполнение им должностных обязанностей.

Конкретный размер ежемесячной надбавки за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается приказом Отдела культуры, спорта и молодёжной политики Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Красногорский район Удмуртской Республики» в пределах экономии бюджетных ассигнований на оплату труда и средств учреждения, полученных от приносящей доход деятельности.

Показатели эффективности деятельности руководителя и условия для установления ежемесячной надбавки руководителю учреждения за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются постановлением Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Красногорский район Удмуртской Республики».

52. В целях усиления материального стимулирования эффективного и добросовестного труда, а также поощрения за выполненную работу руководителю учреждения устанавливаются следующие премиальные выплаты:

за квартал, год;
единовременное премирование.

Руководителю могут устанавливаться премиальные выплаты за квартал, год, выплачиваемые в пределах экономии ассигнований на оплату труда учреждения, а также за счет средств бюджетного учреждения, полученных от приносящей доход деятельности.

Показатели премирования руководителя учреждения устанавливаются приказом Отдела культуры, спорта и молодежной политики Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Красногорский район Удмуртской Республики» с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество работы руководителя.

53. Руководителю учреждения в соответствии с приказом Отдела культуры, спорта и молодежной политики Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Красногорский район Удмуртской Республики» могут выплачиваться единовременные премии, связанные с государственными и профессиональными праздниками, в пределах экономии бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также за счет средств бюджетного учреждения, полученных от приносящей доход деятельности.

54. Руководителю учреждения выплачиваются единовременные премии в пределах экономии бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также за счет средств бюджетного учреждения, полученных от приносящей доход деятельности, при награждении государственными наградами Российской Федерации, присвоении почетного звания Российской Федерации, поощрении Президентом Российской Федерации, награждении Почетной грамотой Министерства культуры Российской Федерации, государственными наградами Удмуртской Республики, присвоении почетного звания Удмуртской Республики, награждении Почетной грамотой Правительства Удмуртской Республики, Почетной грамотой Государственного Совета Удмуртской Республики, ведомственными наградами Министерства культуры Удмуртской Республики в размере до должностного оклада.

55. Руководителю учреждения устанавливаются иные выплаты, направленные на стимулирование руководителя к качественному результату коллективного труда:

ежемесячная надбавка за квалификационную категорию;
ежемесячная надбавка за почетное звание;
ежемесячная надбавка за наличие учёной степени.

56. При наличии квалификационной категории устанавливается надбавка за квалификационную категорию в следующих размерах:

руководителям, имеющим I квалификационную категорию, - 5 процентов должностного оклада;
руководителям, имеющим высшую квалификационную категорию, - 10 процентов должностного оклада.

57. Ежемесячная надбавка за почетное звание устанавливается руководителю учреждения при соответствии профилю учреждения при наличии:

почетного звания Российской Федерации, начинающегося со слова "Заслуженный", почетных званий Удмуртской Республики, начинающихся со слов "Народный", "Заслуженный", - в размере 15 процентов должностного оклада;

почетного звания Российской Федерации, начинающегося со слова "Народный", - в размере 25 процентов должностного оклада.

Ежемесячная надбавка за почетное звание устанавливается руководителю учреждения со дня присвоения почетного звания на основании документа о его присвоении. Вновь назначенному руководителю, имеющему почетное звание, ежемесячная надбавка за почетное звание устанавливается с момента предъявления документа о его присвоении.

При наличии у руководителя учреждения двух и более почетных званий ежемесячная надбавка за почетное звание применяется только по одному из оснований по выбору руководителя учреждения.

58. Руководителю учреждения устанавливается ежемесячная надбавка за наличие ученой степени, соответствующей профилю деятельности учреждения, в размерах:

кандидата наук – 10 процентов должностного оклада;
доктора наук – 20 процентов должностного оклада.

Ежемесячная надбавка за наличие ученой степени руководителю учреждения устанавливается приказом Отдела культуры, спорта и молодежной политики Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Красногорский район Удмуртской Республики».

59. Конкретные размеры выплат стимулирующего характера руководителю учреждения устанавливаются в соответствии с приказом Отдела культуры, спорта и молодежной политики Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Красногорский район Удмуртской Республики».

60. Выплаты стимулирующего характера (кроме ежемесячных надбавок за почетное звание, ежемесячных надбавок за квалификационную категорию) уменьшаются или отменяются при ухудшении показателей в работе и невыполнении условий выплат стимулирующего характера.

60.1. Условия оплаты труда руководителю учреждения устанавливаются с учетом обеспечения непревышения установленного предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя учреждения, заместителя руководителя учреждения) в случае выполнения всех показателей эффективности деятельности учреждения и работы его руководителя, а также получения им выплат стимулирующего характера в максимальном размере.

61. Руководитель учреждения имеет право вести педагогические часы в том же учреждении. Объем учебной нагрузки руководителю учреждения устанавливается приказом Отдела культуры, спорта и молодежной политики Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Красногорский район Удмуртской Республики» на учебный год.

62. Зарплата заместителя руководителя учреждения состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера, размеры которых устанавливаются руководителем учреждения в соответствии с локальным нормативным актом учреждения, принимаемым в установленном законодательством порядке.

63. Должностные оклады заместителя руководителя учреждения устанавливаются на 10 – 30 процентов ниже должностного оклада соответствующего руководителя учреждения:

- должностной оклад заместителя устанавливается на 30% ниже оклада руководителя при наличии высшего образования и без предъявления требования к стажу работы.

- должностной оклад заместителя устанавливается на 20% ниже оклада руководителя при наличии высшего образования и стажа работы от 1 года.

- должностной оклад заместителя устанавливается на 10% ниже оклада руководителя при наличии высшего образования и стажа работы от 3 лет.

64. Надбавка за работу в сельских населенных пунктах устанавливается заместителю руководителя учреждения, работающему в сельских населенных пунктах.

Размер надбавки за работу в сельских населенных пунктах составляет 25 процентов должностного оклада.

Надбавка за работу в сельских населенных пунктах выплачивается ежемесячно.

65. С учетом условий труда заместителю руководителя учреждения устанавливаются выплаты компенсационного характера в размерах и порядке, установленных пунктами 16 - 21 настоящего Положения.

66. Порядок, условия, критерии и размеры установления выплат стимулирующего характера заместителю руководителя учреждения определяются в соответствии с пунктами 22-33 настоящего Положения.

66.1. Условия оплаты труда заместителю руководителя учреждения устанавливаются с учетом обеспечения непревышения установленного предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы заместителю руководителя учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя учреждения, заместителя руководителя учреждения) в случае выполнения всех показателей эффективности деятельности учреждения и работы заместителя руководителя учреждения, а также получения ими выплат стимулирующего характера в максимальном размере.

IV. Формирование фонда оплаты труда работников учреждения

67. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется на календарный год исходя из объема средств, предусмотренных на данные цели Решением Совета депутатов муниципального

образования «Муниципальный округ Красногорский район Удмуртской Республики» на соответствующий финансовый год и плановый период, а также средств, полученных бюджетным учреждением от приносящей доход деятельности.

68. При формировании фонда оплаты труда работников учреждения предусматриваются средства для выплаты работникам (в расчете на год):

1) оклада (должностного оклада, ставки заработной платы) - в размере 12 окладов (должностных окладов, ставок заработной платы);

2) доплаты работникам учреждения, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, подтвержденными результатами специальной оценки условий труда, - в размере 4 процентов оклада (должностного оклада), установленного для различных видов работ с нормальными условиями труда;

3) выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

за работу в ночное время - в минимальном размере, установленном Правительством Российской Федерации.

4) надбавки за работу в сельских населенных пунктах работникам учреждения, работающим в сельских населенных пунктах и занимающим должности руководителей и специалистов в соответствии с приложением 1 к настоящему Положению, - в размере 3 должностных окладов (ставок заработной платы);

5) ежемесячной надбавки за квалификационную категорию педагогическим работникам:

при наличии I квалификационной категории - в размере 1,2 должностного оклада (ставки заработной платы);

при наличии высшей квалификационной категории - в размере 2,4 должностного оклада (ставки заработной платы);

в случае сохранения педагогическим работникам, руководителю учреждения ежемесячной надбавки за квалификационную категорию до окончания срока ее действия - в размере фактических величин;

б) ежемесячной надбавки за почетное звание - в размере фактических величин;

7) ежемесячной надбавки за наличие ученой степени работникам, которым в установленном порядке присвоена ученая степень:

кандидата наук - в размере 1,2 должностного оклада (ставки заработной платы);

доктора наук - в размере 2,4 должностного оклада (ставки заработной платы).

При формировании фонда оплаты труда работников учреждения средства на оплату труда работникам, у которых настоящим Положением не обеспечивается минимальный размер оплаты труда, планируются исходя из величины минимального размера оплаты труда и выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (за работу в ночное время, нерабочие праздничные дни).

Фонд оплаты труда работников учреждения формируется с учетом районного коэффициента.

8) ежемесячной надбавки по занимаемой должности работникам культуры, занимающим в организациях должности, предусматривающие должностное категорирование, при наличии:

категории "ведущий" - 1,8 должностного оклада;

первой категории, категории "старший" - 1,2 должностного оклада;

второй категории - 0,6 должностного оклада.

69. При утверждении фонда оплаты труда работников учреждения для осуществления выплат за дополнительную работу, относящихся к выплатам компенсационного характера, предусматриваются средства в размерах фактических величин.

70. Для осуществления выплат стимулирующего характера предусматриваются средства в размере не менее 20 процентов средств, предусмотренных на выплату окладов (должностных окладов, ставок заработной платы), кроме окладов рабочих, и в размере не менее 6 процентов средств, предусмотренных на выплату окладов рабочих.

71. Тарификация работников учреждения осуществляется в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

72. Объем учебной нагрузки педагогических работников устанавливается исходя из количества часов по федеральному государственному образовательному стандарту, учебному плану, программам, обеспеченности кадрами и других конкретных условий в учреждении.

V. Заключительные положения

73. Работникам учреждения, в том числе руководителю и заместителю руководителя может быть оказана материальная помощь в соответствии с локальными нормативными актами, принятыми в установленном законодательством порядке, в пределах экономии бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также за счет средств бюджетного учреждения, полученных от приносящей доход деятельности.

В случаях, связанных с угрозой жизни и здоровью работника, смерти близких родственников, стихийных бедствий, хищения личного имущества и в иных аналогичных случаях материальная помощь выплачивается при наличии подтверждающих документов.

Выплата материальной помощи осуществляется в течение календарного года:

работникам учреждения, в том числе заместителю руководителя - по их заявлению на основании приказа руководителя учреждения;

руководителю учреждения - по его заявлению на основании приказа Отдела культуры, спорта и молодёжной политики Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Красногорский район Удмуртской Республики».

УТВЕРЖДЕНО
постановлением Администрации муниципального
образования «Муниципальный округ
Красногорский район Удмуртской Республики»

Приложение 1
к Положению об оплате труда работников
Муниципального бюджетного
учреждения дополнительного образования
«Красногорская детская школа искусств»

Перечень

должностей работников учреждения, которым устанавливается надбавка за работу в сельских населенных пунктах

I. Руководители:

Руководитель учреждения, его заместитель;

II. Специалисты:

педагогические работники, концертмейстеры, аккомпаниаторы;

методисты, художники, техники, мастера;

другие специалисты, в квалификационные требования которых входит наличие высшего или среднего профессионального образования.